

Leiderschap in samenwerken en ontwikkelen

In de organisatievisie is de richting voor de beweging bepaald. Een beweging die **nodig** is vanwege het stijgend aantal uitdagingen dat op gemeenten afkomt en de voortdurende veranderingen in onze omgeving. Dit vraagt van ons dat we **slimmer organiseren** en **samenwerken**. Maar we bewegen ook uit **ambitie**: we willen een **moderne, eigentijdse** organisatie zijn. Hoe maken we de organisatievisie daadwerkelijk waar?

Alles valt of staat met hoe we met elkaar samenwerken en hoe we ons als organisatie ontwikkelen. Daarbij zijn **luisteren**, **durven** en **leren** terugkerende werkwoorden. We benoemen de focuspunten waar we een slag in willen maken.

Meer weten over 'Leiderschap in samenwerken en ontwikkelen'? Je vindt de volledige tekst op Ids in de groep In Beweging bij documenten. Daar vind je ook de volledige tekst van de organisatievisie ('In beweging: luisteren, durven en leren!') en de visie op onze dienstverlening ('Smallerland als Dienstverlener en Samenwerkingspartner').

#INBEWEGING



OPGAVE- EN RESULTAATGERICHT WERKEN

Elkaar steunen Ruimte geven & pakken

Verantwoordelijkheid krijgen & nemen Loslaten

Omgevingsgericht werken

Integraal samenwerken Sturen op proces

Vertrouwen geven & krijgen

...

WERKEN VANUIT DIENSTVERLENING

Eigen regie Initiatief nemen Eigenaarschap

Feedback vragen Zelfleiderschap

Coachen Situationeel leiderschap

...



LUISTEREN

DURVEN

LEREN



WERKEN AAN TEAMSUCCESS

Aanspreken op resultaat Stimuleren

Vertrouwen binnen teams Inspireren

Experimenteren Feedback vragen & geven

Flexibel in rollen & taken

...

WERKEN VANUIT PERSOONLIJKE ONTWIKKELING

Transparant Ondernemend Daadkrachtig Kwetsbaar

Inlevend Omgevingsgericht Politiek sensitief

Verbindend Oog voor talent Bescheiden

Scherp op proces & resultaat Toegankelijk Flexibel

...